



Lettre info septembre 2018

Aux mandatés CGT de l'ANFH BRETAGNE
A la coordination et comité régional CGT Bretagne
Aux secrétaires des USD

Bonjour à toutes et tous,

Suite aux instances de l'ANFH BRETAGNE de juillet 2018 à Rennes, voici le relevé de notes que vous nous communiquez pour information et diffusion aux syndicats CGT des établissements de la région.

Réunion consacrée principalement aux prises en charge des préparations concours, des formations diplômantes non EP et des EP dans le cadre des fonds mutualisés FMEP FORMEP et CFP.

Les Priorités de prise en charge des études promotionnelles en BRETAGNE seront à revoir lors du prochain séminaire afin de tenir compte des évolutions comme la fusion des établissements lorientais et l'évolution des budgets liée à la ponction 2016/2017 ...

1- Au titre du 4%, étude des dossiers préparation aux concours :

- **26 établissements demandeurs: 3 EHPAD; 17 CH; 2 EPSM; 2 CHU; 2 Et. social**
- **Types de préparation concours :**
 - **Assistant médico-administratif : 90**
 - **Aide-soignant : 80**
 - **Cadre de santé : 50**
 - **Infirmier : 24**
 - **Infirmier bloc opératoire : 13**
 - **Adjoint cadre hospitalier : 11**
 - **Infirmier anesthésiste : 6**
 - **Technicien hospitalier : 3**
 - **Technicien sup hospitalier : 3**
 - **Attaché Adm Hospitalière : 2**
 - **Directeur des soins : 1**
 - **Assistant conservation patrimoine : 1**

Accord de prise en charge 2018:

- 100% de la pédagogie pour tous les établissements
- 80% des frais de traitement et de déplacement pour les établissements de moins de 400 agents

ETS	Nombre d'agents formés	Coût total pédagogie	Coût total traitement	Coût total déplacement	Coût total	Prise en charge ANFH 100/% P + 80% T+D - 400 agents	
005	CH GUINGAMP	4	8 932,00	9 497,72	5 030,00	23 459,72	8 932,00
006	CH2P	1	2 400,00	2 695,44	1 500,00	6 595,44	2 400,00
007	CH LANNION	5	6 730,00	2 798,96	600,00	10 128,96	6 730,00
009	CH PAIMPOL	12	11 695,00	11 852,42	1 937,28	25 484,70	11 695,00
014	CH ST BRIEUC	17	16 260,00	4 927,19	0,00	21 187,19	16 260,00
017	CH TREGUIER	3	2 349,00	2 634,66	0,00	4 983,66	2 349,00
020	CHU BREST	126	55 691,00	0,00	0,00	55 691,00	55 691,00
025	CH DOUARNENEZ	1	1 230,00	0,00	403,80	1 633,80	1 230,00
028	CH LANDERNEAU	5	6 500,00	6 557,21	1 823,00	14 880,21	6 500,00
030	CH LANMEUR	3	6 750,00	7 443,88	2 002,50	16 196,38	14 307,10
033	CH MORLAIX	7	12 360,00	13 298,63	3 978,75	29 637,38	12 360,00
040	EHPAD PONT L'ABBE	1	1 000,00	1 444,71	0,00	2 444,71	2 155,77
041	CHIC QUIMPER	4	9 200,00	13 495,40	3 492,00	26 187,40	9 200,00
042	EPSM QUIMPER	2	4 600,00	6 311,72	2 453,20	13 364,92	4 600,00
046	EHPAD DU HAUT LEON	9	1 800,00	789,78	0,00	2 589,78	2 431,82
070	CHI REDON CARENTOIR	1	2 400,00	2 702,36	1 047,10	6 149,46	2 400,00
071	CHU RENNES	28	43 880,00	0,00	0,00	43 880,00	43 880,00
078	CH VITRE	1	2 280,00	0,00	0,00	2 280,00	2 280,00
086	CH GUEMENE SUR SCORFF	1	2 250,00	2 986,60	833,00	6 069,60	5 305,68
091	GHBS LORIENT	26	8 265,00	0,00	0,00	8 265,00	8 265,00
098	CH PLOERMEL	12	7 560,00	13 608,00	0,00	21 168,00	7 560,00
106	CHBA VANNES	11	14 120,00	0,00	0,00	14 120,00	14 120,00
107	EPSM ST AVE	1	1 656,00	2 272,62	1 382,00	5 310,62	1 656,00
139	EHPAD MAREVA VANNES	1	400,00	564,00	150,00	1 114,00	971,20
155	EPSMS GRANDCHAMP	1	1 250,00	4 666,92	944,02	6 860,94	5 738,75
157	EDEFS CHANTEPIE	1	3 030,00	3 032,33	2 169,00	8 231,33	7 191,06
Total		284	234 588,00	113 580,55	29 745,65	377 914,20	256 209,39

2- Etude des dossiers formation diplômante non Etudes Promotionnelles:

Dispositif Régional TOSA existant depuis 2009 et financé sur le 4%

- Pour les agents issus de la filière Technique Ouvrière Sociale Administrative
- La formation est diplômante ou certifiante, du niveau V à I
- La formation est priorisée si le projet vise une promotion

Dispositif National

- **Financement national par une enveloppe complémentaire sur le FORMEP**
- Prise en charge de cursus de formations certifiantes, qualifiantes ou diplômantes pour les filières administratives et technique-ouvrière
- Les critères d'éligibilité :
 - L'agent doit exercer un métier appartenant à l'une des familles suivantes :
 - Achat-logistique
 - Gestion de l'information
 - Ingénierie et maintenance technique
 - Management, gestion et aide à la décision
 - Qualité, hygiène, sécurité, environnement
 - Système d'information
 - La formation doit :
 - être de niveau IV ou V
 - être inscrite au RNCP
 - permettre un projet d'évolution professionnelle

Accord de prise en charge 2018:

Formations diplômantes de niveau 5 à 2 - Evolution professionnelle - FORMEP 2

Code Ets	Nom Etablissement	Montant du Plan (cot+abd)	NB AGT	Intitulé formation	Code - Niveau RNCP	Statut	Métier	Grade	COUT TOTAL DEMANDE	PROJET PROFESSIONNEL	Classement
098	CH PLOERMEL	403 053	701	TP AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	278 - Niv 5	Stag	Agent(e) de restauration et/ou d'hôtellerie	AEQ	16 857,16	Acquérir de nouvelles compétences, améliorer sa technique, valider une qualification reconnue dans le secteur. Valider un niveau de diplôme dans le métier actuellement exercé.	PROFESSIONNALISATION
036	EHPAD FLOUDALMEZEAU	63 219	117	TP EMPLOYE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL	1793 - Niv 5	T	Intendance - V3 supp	ASHQ	34 800,03	Actuellement en congé longue maladie jusqu'au 31/08/18. Ne peut plus reprendre son activité sur le poste d'intendance, on envisage donc une reconversion professionnelle dans les métiers de l'administration	RECONVERSION
068	EHPAD LE PERTRE	28 955	61	CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION	1149 - Niv 5	T	Agent(e) de restauration et/ou d'hôtellerie	AEQ	16 760,52	Adaptation à son poste de travail et responsabilisation accrue	PROFESSIONNALISATION
020	CHU BREST	3 068 689	6040	TP TECHNICIEN(NE) EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	1699- Niv 4	T	Agent(e) de Blanchisserie	OP	19 700,51	Prétendre à des postes d'encadrement au sein du service logistitique et acquérir les compétences en terme de gestion et d'organisation d'un espace et d'une équipe.	PROMOTION
014	CH SAINT BRIEUC	1 511 786	2 800	TP GERANT EN RESTAURATION COLLECTIVE	4264 - Niv 3	T	Encadreur production culinaire/alimentaire	TH	30 945,99	Actuellement responsable de production au sein du service de la restauration, cette formation va lui permettre d'acquérir et conforter les connaissances en gestion, qualité, organisation et sécurité de la prestation alimentaire. Formation de niv 3, pourra passer le concours de TSH et assumer pleinement ses missions de responsable.	PROMOTION
071	CHU RENNES	3 529 071	6787	LICENCE 3 GESTION - PARCOURS DE GESTION EN FORMATION CONTINUE	Niv 2	CDD	Agent de gestion administrative	ADJ ADM	10 871,06	Actuellement gestionnaire financière au sein de la direction de la recherche, souhaite consolider ses capacités actuelles en finances et en comptabilité. Titulaire d'un BTS Services et prestations des secteurs sanitaires et sociales, lui permettra d'obtenir un diplôme de niv 2 et une ouverture dans les domaines du droit des affaires et fiscalité, management,... pour une plus grande polyvalence.	PROMOTION

Formations diplômantes et promotionnelles pour les filières technique, ouvrière, sociale et administrative - Enveloppe 4%

Code Ets	Nom Etablissement	Montant du Plan (cot+abd)	NB AGT	Intitulé formation	Code - Niveau RNCP	Statut	Métier	Grade	COUT TOTAL DEMANDE	PROJET PROFESSIONNEL	Classement
074	CH ST MALO	1 079 204	2 106	ASSISTANT DE REGULATION MEDICALE	Niv 4	T	Ambulancier	CON. AMBUL.	22 153,21	Evoluer vers de nouvelles fonctions, changer de métier qui permettra à l'agent d'accéder à la catégorie supérieure.	PROMOTION
107	EPMS FLOEUC SUR LIE	30 560	56	DIPLOME D'UNIVERSITE DE MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS	Certificat national de compétences Niv 2	T	Aide médico-psychologique	AMP	17 630,91	Financement du BTS Assistant de gestion dans le cadre du TOSA en 2016-18. Obtenir un diplôme de niv 3 pour accéder à la formation de Mandataire Judiciaire à la protection des majeurs	PROMOTION
014	CH SAINT BRIEUC	1 511 786	2 800	MANAGER DE SYSTEME QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT	23005 - Niv 1	T	Animateur(rice) qualité / gestion des risques	TSH	23 259,34	Le contexte actuel de la nouvelle gouvernance implique un renforcement du management des pôles. Ainsi la formation lui permettra de s'impliquer dans un meilleur accompagnement des trînomes de pôle dans le souci de l'amélioration continue et de la performance de la qualité dans la gestion des pôles. Obtient un diplôme de niv. 1	PROMOTION
099	CHCB NOTAL PONTIVY	830 027	1 609	MANAGER DE SYSTEMES D'INFORMATION ET INFRASTRUCTURE	25551 - Niv 1	T	Intervenant(e) / support informatique	TSH	31 996,87	Diplôme de niv. 1 lui permettant l'accès au grade d'ingénieur hospitalier	PROMOTION

Formations non diplômantes et promotionnelles / non promotionnelles pour les filières technique, ouvrière, sociale et administrative - Enveloppe 4%

Code Ets	Nom Etablissement	Montant du Plan	NB AGT	Intitulé formation	CODE RNCP	Statut	Métier	Grade	COÛT TOTAL DEMANDE	PROJET PROFESSIONNEL	Classement
013	EHPAD ROSTRENIEN	37 799	67	MATRISE PERFORMANTE V2017	Pas de niv	OP	Agent de blanchisserie	OPQ	9 314,52	Formation qualifiante permettant de d'accéder à un grade supérieur : agent de maîtrise. Pourra mettre ses nouvelles compétences au service de l'optimisation du fonctionnement de la filière "traitement du linge", prendre part au projet de construction du nouvel EHPAD convenu dans le CPOM et permettre d'éventuelles mutualisations avec d'autres Et. de la FPH.	PROMOTION
046	EHPAD SCNER	49 855	89	FONCTION D'ECONOME GERANT EN RESTAURATION COLLECTIVE	Pas de niv	T	Cuisinier(ère)	OP	2 902,06	Renforcer ses compétences afin d'assurer les fonctions de responsable restauration en acquérant les principes fondamentaux de gestion de service, management d'équipe et organisation du travail.	PROMOTION
046	EHPAD SCNER	49 855	89	FONCTION D'ECONOME GERANT EN RESTAURATION COLLECTIVE	Pas de niv	T	Cuisinier(ère)	OP	2 716,41	Renforcer ses compétences afin d'assurer les fonctions de responsable adjoint restauration en acquérant les principes fondamentaux de gestion de service, management d'équipe et organisation du travail.	PROMOTION
155	EPSMS GRAND CHAMP	938 515 462	205	SURVEILLANT DE NUIT	Pas de niv	CAE		ASHQ	2 917,66	L'agent en CAE terminera son contrat aidé avec une formation lui permettant de postuler à des emplois de surveillant de nuit - A commencé en 2017	PROMOTION
155	EPSMS GRAND CHAMP	99 313	205	MAITRE DE MAISON	Pas de niv	CAE		ASHQ	3 441,38	L'agent en CAE terminera son contrat aidé avec une formation lui permettant de postuler à des emplois de maître de maison	PROMOTION

3- Etudes Promotionnelles Au titre du CFP :

Le Budget prévisionnel représente 10% des recettes annuelles CFP

Accord de prise en charge 2018:

CH LAMBALLE	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	Admis	18 963,73
CHU BREST	BREVET PROFESSIONNEL DE LA JEUNESSE DE L'EDUCATION POPULAIRE ET DU SPORT ACTIVITES PHYSIQUES PR TOUS	Admis	34 543,94
CH LANDERNEAU	BREVET PROFESSIONNEL DE LA JEUNESSE DE L'EDUCATION POPULAIRE ET DU SPORT ANIMATION SOCIALE	Attente d'admission	31 598,69
CHU BREST	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	Admis	12 286,29
EHPAD GACILLY LA	DIPLOME D'ETAT DE CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE	Attente d'admission	35 905,70
CH CENTRE BRETAGNE PONTIVY	DIPLOME D'ETAT D'ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	Admis	85 704,59
CHU BREST	DIPLOME D'ETAT DE CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE	Admis	26 014,64
EHPAD GRAND CHAMP	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	Admis	25 378,66
EPSM CAUDAN	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	Admis	13 972,39

4- Etudes Promotionnelles Au titre du FMEP :

les budgets : 1 945 000 euros

Au-delà du retour automatique de 94,1%, la région a obtenu 3 909 k€ de complément régional depuis 2014. Pour 2018, la région est encore au-delà du taux de retour de base de 94.1%.

Suite au CRG du 6 juillet dernier, 77 dossiers études promotionnelles n'ont pas obtenu de financement en raison d'un budget insuffisant lié aux conséquences de la ponction sur les fonds de la formation, mais aussi par la forte augmentation des demandes même si un sur engagement de 620 000 € a été validé.

2 actions engagées cet été :

1/ Une première intervention auprès de la Direction Générale de l'ANFH nous permet d'obtenir une enveloppe complémentaire nationale de 200 000 € pour le financement des EP 2018, (et en accord avec l'ensemble des composantes de l'ANFH BRETAGNE nous avons validé le financement des dossiers ci-après en complément de ceux présentés en annexe).

2/ Une seconde intervention suite à l'interpellation du GHBS de Lorient : nous sommes en cours de réflexion pour valider, à titre exceptionnel au regard de la fusion de ces établissements, une prise en charge de 3 ou 4 dossiers d'AS et ce en augmentant le sur engagement et en tenant compte de l'annulation durant cet été de 6 dossiers.

<i>Etablissement</i>	<i>Formation</i>	<i>Montant total accordé</i>
097 - CH LE PALAIS	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	43 120,00
123 - CDE CHANTEPIE	DIPLOME D'ETAT D'EDUCATEUR SPECIALISE	116 018,00
134 - CDEF QUIMPER	DIPLOME D'ETAT D'EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE	103 474,00
		262 612 €

<i>Etablissement</i>	<i>Formation</i>	<i>Montant total accordé</i>
004 - CH DINAN	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	15 364,90
005 - CH GUINGAMP	DIPLOME DE PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE	18 412,07
006 - CH LAMBALLE	DIPLOME D'ETAT D'INFIRMIER	103 706,00
007 - CH LANNION	DIPLOME DE CADRE DE SANTE	62 744,00
009 - CH PAIMPOL	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	31 770,00
014 - CH SAINT-BRIEUC	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	29 709,00
017 - CH TREGUIER	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	28 901,00
028 - CH LANDERNEAU	DIPLOME D'ETAT D'AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	17 345,94
042 - EPSM QUIMPER	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	29 890,00
050 - CH ANTRAIN	DIPLOME D'ETAT D'INFIRMIER	105 159,00
058 - CH FOUGERES	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	31 391,00
083 - EPSM CAUDAN	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	5 989,19
098 - CH PLOERMEL	DIPLOME D'ETAT D'AIDE SOIGNANT	37 831,00
106 - CH BRETAGNE- ATLANTIQUE VANNES	DIPLOME D'ETAT D'INFIRMIER	89 631,00
107 - EPSM - SAINT-AVE	DIPLOME DE CADRE DE SANTE	52 335,00
113 - CH G. REGNIER RENNES	DIPLOME D'ETAT D'EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	99 005,00
		759 184 €

Accord de prises en charge: voir les autres tableaux en annexe

CONVENTION-PARTENARIAT fidélisation des KINE

Le dispositif de fidélisation des Masseurs Kinésithérapeutes s'est concrétisé à partir de 2015, partenariat notamment avec le Conseil régional.

L'ANFH finance des jeunes étudiants en troisième année de formation de masseurs Kinésithérapeutes et recrutés par les établissements adhérents en tant qu'Agent de Service Hospitalier Qualifié.

Les frais de traitement sont pris en charge dans le cadre des fonds mutualisés études promotionnelles, dispositif qui complète les prises en charge habituelles au titre des études promotionnelles (Infirmier, Educateur, Aide-soignant, Cadre de Santé, Cadre Socio-éducatif ...).

Reconduction de ce partenariat en ouvrant ce dispositif en début de troisième année et non plus seulement dès l'entrée en formation (permettre ainsi aux étudiants de bien faire un choix de prise en charge après avoir découvert le métier et réalisé plusieurs stages découvrant l'exercice libéral et hospitalier)

Ainsi, il est proposé 18 places pour la première année EN 2018/2019 et 9 places pour la troisième année EN 2020/2021.

Première évaluation de ce dispositif faite auprès des établissements :

S'agissant de la promotion 2015/2019, sur les 26 conventions signées, 1 personne a repris après une suspension et 6 annulations

3 CH DINAN - 1 CH Guingamp
1 CH Lannion-Trestel en reprise après interruption - 1 CH st Brieuc
3 CHU Brest - 1 CH ST RENAN
2 CHIC QUIMPER - 1 CH FOUGERES
1 CH ST MALO - 1 Ch pontivy
1 CHU Rennes - 1 CHBS Lorient (SUITE CONTRAT CH PAIMPOL)
1 CH Vannes - 1 RESIDENCES MAREVA
1 CH PLOERMEL

6 Résiliations

1 CH LESNEVEN 1 CH LANNION 1 CH Treguier 1CH PONTIVY 1 CH LANDERNEAU
1 EHPAD CHATEAUGIRON

CALENDRIERS des INSTANCES REGIONALES ANFH 2018

CRG	CPR	CGR
VENDREDI 20 AVRIL 10H30	VENDREDI 19 JANVIER 10H00	VENDREDI 16 MARS 10H30
VENDREDI 06 JUILLET 14H00	JEUDI 06 AVRIL 10H00	VENDREDI 01 JUIN 10H30
VENDREDI 14 DECEMBRE 14H00	VENDREDI 04 OCTOBRE 10H00	VENDREDI 06 JUILLET 9H30
		MARDI 07 SEPTEMBRE 10H00
		VENDREDI 09 NOVEMBRE 10H00
		VENDREDI 14 DECEMBRE 10H00

Pour la délégation CGT à l'ANFH BRETAGNE
Luc Morvan