



COMMUNIQUE

Le 4 Octobre 2018 à Lorient

A ce jour , le Groupement Hospitalier de Bretagne Sud (regroupent les hôpitaux de Lorient , Port-Louis/ Riantec, Quimperlé et Le Faouët) compte 4500 emplois dont environ 880 agents contractuels (CDD, CDI et agents en contrats aidés soit environ 20% en contrat précaire. (Un agent en CDI ne bénéficie pas d'un avancement de carrière ni de certaines primes à la fonction)

Dans un contexte d'absentéisme grandissant et préoccupant, de plus en plus d'agents sont déjà épuisés et en sous effectif, font des heures supplémentaires du fait de l'auto remplacement (rappels à domicile...), des plannings défaillants (changements récurrents de planning...). Certains cumulent plus 150 heures au 30 septembre 2018. Les cadres de service ne gèrent plus que ça.

La Direction s'obstine à nous annoncer qu'elle est aussi en mal de recrutement !!!! Faut il croire à ses difficultés de recrutement et de retard de titularisations des personnels ?

Paradoxalement, Ils restent des postes vacants (382+98 issue de départ en retraite). Nous avons reçu de nombreux(ses) témoignages d'agents aux contrats non renouvelés (le souvent sans raison), ou renouvelé à temps partiel soi-disant pas assez de travail et des contrats passant de 12 mois à 4 mois voir moins après 2 ans anciennetés, des candidatures ignorées...

La CGT a pris l'initiative d'ouvrir un bureau de dépôts de candidatures pour être recruté au GHBS

Les volontaires peuvent venir déposer leur candidature + cv devant l'hôpital du Scorff, le jeudi 04 octobre 2018 entre 10h00 et 15h00.

La CGT se chargera ensuite de transmettre ces candidatures aux responsables du recrutement du GHBS. Au-delà de cette date, ils peuvent nous faire parvenir leurs lettres de motivation et CV par mail : coordcgtghbs@gmail.com

« Nous connaissons tous dans nos familles ou dans nos amis des personnes privés d'emplois ou dans des emplois précaires qui recherchent un emploi stable ! »

Le même jour, à 15h, une action pour l'emploi et des embauches à l'Hôpital.

Le maintien nécessaire des agents dans l'emploi existant, l'hôpital en a besoin. Avant fin 2018, la CGT fait des propositions:

- ⇒ *La mise en stage (titularisation) : **480 agents sur poste de vacant** (dont 98 agents en départ en retraite). La direction ne propose que 150 agents, le compte n'y est pas !*
- ⇒ *L'ouverture d'un droit d'option pour les 132 agents en CDI pour bénéficier d'une titularisation.*
- ⇒ *L'ouverture d'une véritable négociation pour un plan de pérennisation de l'emploi des 354 agents en contrat à durée déterminée (CDD) et contrats aidés.*
- ⇒ *Plan de maintien à l'emploi pour les agents accidentés du travail, d'un renforcement de la médecine du travail et Comité Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Egalement, la création d'une équipe pluridisciplinaire de la prévention des risques professionnels.*

Pour rappel, la loi prévoit un recours aux contrats de remplacement (CDD) dans le cas de remplacement **momentané** d'agent absent, de vacance **temporaire** d'emploi, d'accroissement **temporaire** ou saisonnier d'activités et n'a pas vocation à durer. **A l'hôpital, il n'est pas rare que des agents CDD cumule 2,3, 5, 7 ans (voir plus) de contrats.**

Pour la qualité d'accueil et de soins à l'hôpital auprès des patients et résidents et leurs familles, il est nécessaire d'avoir du personnel en bonne santé, formé et en nombre suffisant.

Coordination des syndicats CGT du Groupement Hospitalier de Bretagne Sud

82 Boulevard Cosmao Dumanoir 56100 Lorient

Tel : 06.45.52.60.30 / mail : coordcgtghbs@gmail.com