



RENCONTRE AVEC LE NOUVEAU DIRECTEUR !

Le 1 septembre 2023, nous avons eu l'honneur de rencontrer le nouveau directeur Monsieur Jean Christophe PHELEP arrivé début juillet. Il succède à Monsieur Thierry GAMOND-RUIS parti dans le dernier CHU disponible, celui de Besançon en guise de consolation. Nous lui souhaitons « bon vent » !

Un pur technocrate aux commandes !

A l'issue de notre entrevue avec Monsieur PHÉLEP, nous avons appris que celui-ci se considérait comme un gestionnaire. **Notre nouveau directeur général nous a par ailleurs montré son degré de considération pour l'Humain, en ne prononçant pas une seule fois durant notre entrevue les mots « agent », « patient », « usager ».** Nous savons donc que si nous voulons que le soin reste le centre de notre activité, c'est à nous qu'il appartiendra de créer le rapport de force le permettant.

Nous savons par ailleurs de nos échanges avec nos collègues des établissements où M. PHÉLEP a sévi (selon ses propres termes), à Charleville-Mézières, St Nazaire, Caen, Lyon dans les cliniques de Saint Joseph et Saint Luc, que ceux-ci ont été confrontés à un personnage aux pratiques sociales d'une extrême brutalité, sans la moindre considération pour les besoins du terrain.

Le bruit des « casseroles » :

Mr PHÉLEP prétend par ailleurs avoir « répandu le bonheur » comme directeur du Grand Hôpital de l'Est Francilien (GHEF), issu de la fusion de 3 établissements en 2017. Un rapport de la Députée de Seine-et-Marne Ersilia SOUDAIS met en évidence le témoignage des personnels, des patients et des familles du GHEF. Elles gardent le souvenir d'un management totalement tourné sur les économies au détriment, par exemple du renouvellement des fournitures impactant directement la qualité des soins et le confort des patients, le matériel administratif, les moyens de travailler dignement.

Une situation financière préoccupante au GHBS.

Notre nouveau directeur général prétend avoir hérité de son prédécesseur une situation financière en « phase terminale ».

En effet, la CGT avait effectivement alerté le conseil de surveillance, CTE et CSE depuis 2018 concernant cette situation sans être entendue.

Lors du dernier CSE, nous avons voté contre les comptes 2022 (*voir Plus+ d'infos+ cgt n°2 juin 2023*). A vouloir à tout prix son CHU, notre ancien directeur a-t-il été atteint par la folie des grandeurs ? Le GHBS fait à ce propos l'objet d'un suivi ARS en Comité Régional de Vigilance Active sur la Trésorerie (COREVAT).

Mr PHÉLEP notre sauveur ?

L'auriez-vous compris ? Si Mr PHÉLEP n'a rien voulu dévoiler de sa feuille de route durant notre entretien, il semble néanmoins assez clairement que celui-ci va vouloir justifier sa politique sous le prétexte falla-

cieux d'équilibrer les comptes de l'établissement. Il s'est en tout cas employé à esquiver toutes nos questions, nous renvoyant la balle en nous mettant au défi de formuler des propositions. À n'en pas douter, la méthode employée auprès des encadrements, directions fonctionnelles et chefs de pôles sera comparable et vécue pour certains, comme un enfermement dans des conflits éthiques.

La stratégie de la domination par la peur ?

A en juger par les rumeurs galopantes plus ou moins fondées, courant depuis sa prise de fonctions, par les sondages bidons concernant le passage aux 12 heures, par les petites phrases lâchées ici et là (par exemple concernant la suppression des yaourts en dehors des commandes de plateaux, des diminutions des portions alimentaires pour les résidents et patients, les non-renouvellements de contrats, le gel des CDI, celui des investissements et des projets de travaux), les mauvaises langues pourraient imaginer que notre nouveau directeur cherche à instaurer un climat de repli individuel, de division, de résignation, d'impuissance, de peur... **En attendant que Monsieur PHÉLEP daigne cesser de se complaire dans les cachotteries en alimentant les rumeurs des pires peurs des agents.** Nous appelons les professionnels de terrain et leurs cadres à déjouer les pièges tendus par la direction, en défendant la cohésion d'équipe, la solidarité, le respect des règles éthiques en l'absence desquelles nous ne pouvons plus nous considérer comme des professionnels du soin dignes de ce nom, au cœur de l'institution pourtant exemplaire léguée par nos aînés.

N'en déplaise aux technocrates déterminant leurs choix stratégiques en procédant comme si l'Humain ne constituait qu'une variable d'ajustement, nous appelons et appellerons toujours à défendre la pérennité de notre hôpital, de la Fonction publique hospitalière, du système de santé tout entier, afin que celui-ci reste accessible à toutes et à tous !

VOUS N'ETES PAS SEULS !

En premier lieu, faites-nous remonter par tous les moyens les informations concernant les situations qui vous inquiètent ou vous indignent. Nous ne pourrions agir que sur la base de situations concrètes. C'est à partir de celles-ci que nous pourrions rendre les mobilisations possibles. Tenez-vous prêts. Ce jour viendra !

La direction devra assumer la responsabilité de chacune de ces décisions. Nous sommes à vos côtés, déterminés et ne laisserons rien passer !

Site de Lorient :	07.87.55.09.78
Site de Quimperlé :	06.85.27.45.80
Site de Port-Louis/Riantec :	06.32.15.65.97
Site de Le Faouët :	06.76.56.95.25

