



## Motion CGT/CFDT LU A LA DIRECTION AU CTE

Monsieur le Directeur,

Les organisations syndicales CGT et CFDT du GHBS, à travers la motion suivante, attention concernant le bon fonctionnement du CTE pour les quatre années à venir.

Nous espérons ainsi que ce CTE nous permettra d'avoir une vraie communication entre les représentants du personnel et le Directeur Général du GHBS.

Depuis la fusion que vous avez souhaité et dont vous défendez avec conviction le bilan par voie de presse, nous organisations syndicales, constatons une nette dégradation des conditions de travail des personnels.

Nous nous permettons de relativiser ainsi ce bilan très positif qu'est le vôtre, que vous basez exclusivement sur des données budgétaires et des chiffres liés à l'activité des services.

En tant qu'élus du personnel, voici notre bilan:

- Epuisement et démotivation des agents
- Pertes d'avantages sociaux
- Uniformisation des fonctionnement et des organisations seulement quand cela vous avantage.
- Suppressions de postes et diminutions d'effectifs
- Mobilité contrainte et forcée en lien avec les réorganisations
- Multiplication arbitraire des procédures disciplinaires
- Diminution de la quotité du temps de travail des agents contractuels et augmentation de la précarité.
- Un mépris des instances représentatives du personnel, telles que les CHSCT dont vous semblez ignorer la souveraineté.

Pour ce nouveau mandat, nous souhaitons retrouver le chemin du dialogue social au sein de instances représentatives du personnel du GHBS, dans l'intérêt commun de notre établissement.

Siégeaient pour la CGT:

Mme GAGNARD Angéline  
Mme QUEMAT Audrey  
Mr BENABES Ludovic

## En Bref



### Election nouvelle secrétaire :

- Angéline Gagnard CGT

### Election représentant Commission

#### Médicale d'établissement (CME):

- Grégory Langelotti CFDT

### Désignation des représentants conseil

#### de surveillance :

- Philippe Le Moing CFDT
- Mme Sylvie Nignol FA

### Commission de roulement :

Nécessité de faire valider par les instances CHSCT et CTE les plannings. Cette commission ne doit être que consultative.



La CGT revendique des plannings équilibrés respectant le droit, à la vie privée et familiale de chacun ; Non à des plannings avec des « semaines blanches » et les « jours ou bulles blanches ». La CGT a déposé un recours au tribunal pour y mettre fin ! »

**La clinique du TER** : Les agents seront repris par le GHBS mais payés par le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS), sur les 147 agents, 20 agents ont décidés de partir. Les 127 Agents restants vont devenir salariés du GHBS avec CDI avec revenus nets annuels, une proposition va leur être faite pour connaître leur position soit ils intègrent la fonction publique soit ils restent en CDI en sachant que s'ils intègrent la fonction publique leur salaire sera retravailler en fonction de leur ancienneté. **La CGT demande le recrutement d'au moins 20 agents pour remplacer les départs.**



## QU'EST-CE LE SYSTÈME WHOOG?

La direction du GHBS souhaite mettre en place le système WHOOG. Ce système est un logiciel sur smartphone qui permet de gérer en temps réel les remplacements des agents lors d'une absence inopinée ou non!. Officiellement, basée sur le « volontariat », les agents pourront effectuer des remplacements sur tous les sites du GHBS. L'encadrement ne vous rappellera plus, mais le fera par le biais de ce logiciel.

### Charte WHOOG: Du volontariat à la contrainte.



La direction dans sa toute puissance, pour contraindre les agents à adhérer à ce système, profite d'une conjoncture défavorable à l'emploi, en s'appuyant sur son implantation géographique importante, pour faire signer aux agents des contrats à temps partiel. Bien évidemment, lorsque les agents qui travaillaient à 100% passent à 80%, leurs loyers et factures ne diminuer pas pour autant de 20%.

La direction a annoncé, en CTE, qu'ils rémunéreraient aussi les agents (non inscrit au Whoog) en heures supplémentaires. Reste à savoir ce que vaut la parole de la direction dans la vraie vie?

La CGT dénonce la multiplication des contrats à temps partiel à 80% contraint, générant de la précarité financière chez les agents pour adhérer à ce système mercenariat.

C'est un outil d'auto-esclavage pour pallier au manque d'effectif.

Ne répond pas aux besoins permanents de Pool de remplacement et va déplacer le problème de l'absentéisme imprévu du week-end sur le reste de la semaine.

Déplace le problème de l'absentéisme mais ne le résout pas. De plus, les agents inscrits devront s'auto-surveiller et « n'accepter que les missions compatibles avec leur planning dans le respect de la réglementation de la gestion de leur temps ». En résumé, effectuer le travail des cadres.

Dégradation de la qualité des soins. Aucune garantie quant à la préservation des spécificités de chaque secteur de soins : dérive possible, une IDE ou AS travaillant habituellement en Gériatrie aura-t-elle les compétences pour être immédiatement opérationnelle en Réanimation ou sera-t-il nécessaire d'effectuer un mouvement inter-Pôle ou inter-service ?

## FUSION=SUPPRESSIONS ! POUR LA CGT, IL FAUT EMBAUCHER !

### Site de Riantec: 7 agents sur le carreau à la cuisine!

La suppression de la cuisine centrale de l'hôpital de Port-Louis/Riantec imposée au profit d'une cuisine industrielle, sans préalablement d'évaluation objective des coûts et qualitative d'un maintien d'une cuisine de proximité bénéficiant d'une meilleure réactivité pour répondre à la demande des patients et résidents.

Pour le maintien de sa cuisine, la CGT CH PORT-LOUIS/RIANTEC avait proposé un partenariat avec la ville de Riantec, mais sans être entendue.

L'avis d'exécution de la cuisine relais est acté au 1 Avril 2019, au prétexte de soi-disant soucis de sécurité alimentaire que la direction n'a pas été capable d'expliquer en instance.

La « langue de bois » du directeur du GHBS est sans limite en osant prétendre qu'il avait déjà annoncé la suppression totale de la cuisine !

### Site de Port-Louis : suppression d'un poste en lingerie

Sans concertation, la direction du GHBS argumente un « maquettage » des organisations de soins pour justifier la suppression d'un poste en lingerie, sans véritablement nous expliquer ce que cela veut dire...

La CGT juge cette décision honteusement inhumaine et injustifiée !

### Site de Le Faouët : suppression d'un poste de Technicien supérieur hospitalier (TSH) des services techniques.

La charge de travail de ce services est importante, l'équipe a cumulé entre 700 et 2000 heures supplémentaires ces dernières années.

De plus, le site de Le Faouet est le plus excentré du GHBS, contre toute attente, la direction motive sa décision par une pseudo organisation pour justifier la suppression d'un poste.

La CGT dénonce, une direction sans état d'âme et inhumaine, qui gratte les fonds de tiroirs à des fins budgétaires au détriment des agents et du fonctionnement réel du service.

La CGT revendique le maintien du service technique de proximité avec les effectifs actuels pour répondre au plus près des besoins des services et de la population.